



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

เรื่อง หลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.การพัฒนา (Development)

ส่วนราชการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรของหน่วยงาน

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๑.๓ จัดทำให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

๒.การรักษาบุคลากร (Retention)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ทักษะการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้บุคลากร

๒.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมที่ทำร่วมกันหรือกิจกรรมที่บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เป็นประจำทุกปีเพื่อให้เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงานและชุมชน

๒.๔ แจ้างเวี้ยนเส้าทางควำมกำ้าหน้าในสายงานให้เข้าราชการและพนักงานจำ้าง
รับทราบ

๒.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวโพ และจังหวัดราชบุรีให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

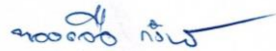
๒.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อ
เป็นการเสริมสร้างความรักสามัคคีและความผูกพันระหว่างบุคลากรกับส่วนราชการ

๒.๗ ดำเนินการจัดทำสวัสดิการให้บุคลากรเพิ่มเติมจากระเบียบกำหนด

๒.๘ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจำ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนด และเป็นธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทองเจือ กังจ้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ