

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑.	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่ ๒.จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๑มี.ค.๖๖) - (๑เม.ย.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗)	ไม่มี	ไม่มี	
๒.	ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๒.จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	
๓.	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.ให้พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน ๒.จัดสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	
๔.	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรงเชื่อถือได้ ๒.มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม๓.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานและบริการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	
๕.	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒.จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ๓.มีการลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินในการเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งและปิดประกาศอย่างเปิดเผย	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๖.	ด้านสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑.มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ทักษะอย่างสม่ำเสมอ ๒.มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ ๓.มีการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่ ๔.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕.การสอนงานกันเอง ๖.มีการจัดทำบันทึกรายงานหลังการเข้ารับการฝึกอบรม และได้ถ่ายทอดความรู้โดยการประชุมหรือจัดทำเป็นคู่มือฯลฯ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	
๗.	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑.มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๒.มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	
๘.	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติแก่พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคมและเพื่อนร่วมงานในแต่ละปี ๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - (๑ต.ค.๖๕-๓๐ก.ย.๖๖)	ไม่มี	ไม่มี	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๓๐ คน ๒๕ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกฤษณะ เรืองฤทธิ์	รองปลัด อบต.หัวโพ	
๒	น.ส.รัตนพร นิมคำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	น.ส.กนกทิพย์ เชื้อโพธิ์หัก	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	น.ส.อาภรณ์ เย็นสงรง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๕	น.ส.พิลาศลักษณ์ ปรียเอกสุต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๖	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพิศมัย ศรีอาจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	จำเริญสุรวุฒิ พึ่งพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	น.ส.ชุตติมณฑิ์ ประพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	น.ส.วาสนา ปัญญาธงชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๐	น.ส.ณัชชลิศา กังจ้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางวชิรา ตลุ่มเครือ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๑๒	นายจิรวัดน์ รัตนมุง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๓	น.ส.สิริธร สีเมฆ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๔	นางอรทัย อุดมกุศลศรี	ครูชำนาญการ (ศพด.บ้านคอนมะขามเทศ)	
๑๕	นางวารารภรณ์ วลาศิลป์	ครูชำนาญการ (ศพด.บ้านแหลมทอง)	

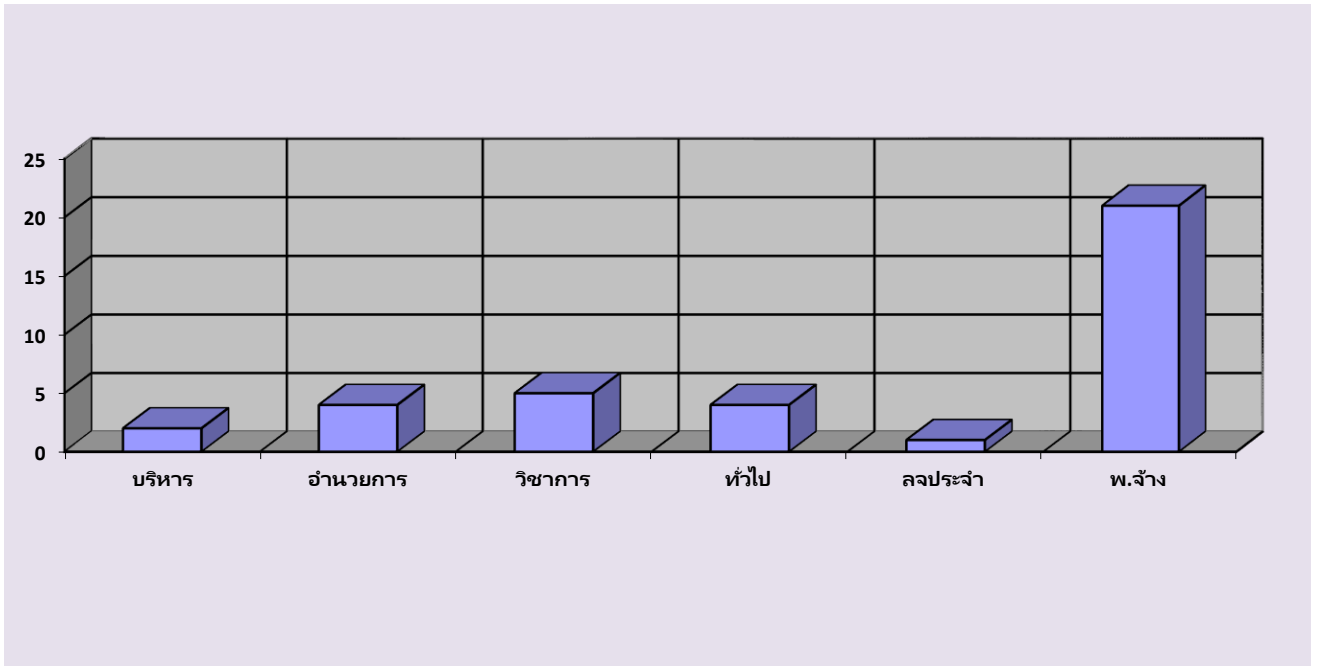
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.พรนิภา ปานสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน ๙ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.อนงค์ เมื่องครุฑ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	น.ส.ดวงกมล มาตนาค	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๓	น.ส.สาวิตรี สุวรรณวงศ์	คนงาน (ผู้ช่วยงานธุรการ)	
๔	น.ส.กุสุมา มั่นนิม	คนงาน (ผู้ช่วยงานพัฒนาชุมชน)	
๕	น.ส.ศศิธร จำปาทอง	คนงาน (ผู้ช่วยงานสาธารณสุข)	
๖	นายจักรพรรดิ ฉัตรมนตรี	คนงาน	
๗	นายธีรศักดิ์ ฤทธิ์สุข	ภารโรง	
๘	นายณัฐวุฒิ แก้วสายทอง	พนักงานขับรถยนต์	
๙	นายอิทธิกร ทวีวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า)	
๑๐	น.ส.ปิติพรรณ นาคสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๑	น.ส.วรัญญา จำมา	คนงาน (ผู้ช่วยงานจัดเก็บรายได้)	
๑๒	นายสุริยา คงสุข	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๑๓	น.ส.พิมพ์พิศา กลับสันเทียะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๔	น.ส.สิรินทา สังข์แก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๕	น.ส.ปวลี จินดาทิพย์	คนงาน (ผู้ช่วยงานธุรการ)	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	จำนวน ๑ คน
อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	จำนวน - คน
วิชาการ	จำนวน ๒ คน
ทัวไป	จำนวน - คน
พนักงานครู	จำนวน ๑ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน ๒ คน