



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

ที่ ๖๔๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายทองเจือ กังจ้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจรรพวรรณ สีนสมบัติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ	กรรมการ
๓. นายสินชัย แหยมงาม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ	กรรมการ
๔. นายไชยยันต์ เชียงน้อย	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายพิเชษฐ์ หยวกจ้อย	ประธานสภา อบต.หัวโพ	กรรมการ
๖. นายอำนาจ ผาสุขเจริญลาภ	รองประธานสภา อบต.หัวโพ	กรรมการ
๗. นายสุรียา จันทพยิด	เลขานุการสภา อบต.หัวโพ	กรรมการ
๘. นายประยุทธ์ อีวบาง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๙. นายสหโรจน์ ต้นทเจริญรัตน์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายวินัย ยิ้มเพชร	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายฤกษ์ เรืองฤทธิ์	รองปลัด รก.ปลัด อบต.หัวโพ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกทิพย์ เชื้อโพธิ์หัก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หัวโพ	กรรมการ
๑๒. นายจิรวัดณ์ รัตนมุง	นายช่างโยธาชำนาญงาน รก.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงพิศมัย ศรีอาจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๑๔. นางสาวชุตินมณฑ์ ประพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคลและผู้ช่วยธุรการทุกส่วนราชการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทองเจือ กังจ้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ